

Nieuwe uitdaging

Or-game: even iets anders dan een gewone training

Drie ondernemingsraden en een onderdeelcommissie ontmoetten elkaar in juni voor een or-game. De ondernemingsraden van Sonneveld, Inspectie Verkeer en Waterstaat, Van Leeuwen buizen en de onderdeelcommissie van Internationale Card Services van Fortis, zochten een andere uitdaging dan de traditionele or-training van twee dagen.

Door Geraldo Kumeling

Wat houdt een or-game eigenlijk in? Het lijkt op een reallifesoap uit het leven van een or. Twee dagen lang spelen de teams een ondernemingsraad van een fictieve organisatie. Ze krijgen opdrachten die ze binnen een bepaalde tijd moeten volbrengen en deze zijn uit het or-leven gegrepen. Zo formuleert het team een visie op de toekomst van de organisatie, ontwerpt het een initiatiefvoorstel en bereidt het een advies voor in het kader van een grote reorganisatie. De deelnemende teams verdedigen hun advies tijdens een overlegvergadering met de bestuurder en presenteren de or-standpunten bij een achterbanbijeenkomst. Tijdens het spelen worden de teams geobserveerd en beoordeeld op hun competenties, prestaties en resultaten. Omdat na elke opdracht scores bekend worden gemaakt, kunnen de prestaties met elkaar worden vergeleken. Gaandeweg die twee dagen neemt het competitiegevoel toe. Daardoor blijven de teams zich tot het uiterste inspannen om mooie resultaten te boeken. En daarbij worden de kwaliteiten van het team behoorlijk op de proef gesteld, waardoor haarfijn kan worden getoetst welke sterke en zwakke kanten het heeft. In de

nabespreking worden vervolgens aandachtspunten voor de verdere ontwikkeling aangegeven.

Winnaar

De vier deelnemende teams verschillen behoorlijk van elkaar wat betreft samenstelling, werkwijze, ervaring en samenwerking. Het grootste or-team – bestaande uit twaalf leden – was dat van de Inspectie Verkeer en Waterstaat. Dit team wist zich te onderscheiden door leergierigheid en de wijze waarop leerpunten direct werden toegepast in de volgende opdracht. Aansluitend aan de or-game gingen ze zelfs nog een dag door met het uitwerken van de leerpunten. Het team van Van Leeuwen buizen bestond uit acht leden en viel op door hun analytische vermogen en inspirerende presentaties. De onderdeelcommissie van ICS Fortis groeide tijdens de or-game in haar rol. De eerste dag verliep wat moeizaam, maar dit team bleek een perfecte gesprekspartner te zijn in de overlegvergadering met de bestuurder. Echter, het krachtdadige optreden van het or-team Sonneveld bij het uitwerken van de adviesaanvraag en de tactische overwegingen die daarbij werden gemaakt, zorgden ervoor dat deze or uiteindelijk met de beker naar huis ging.

Geen rollenspel

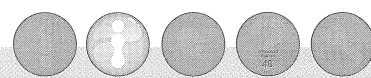
Wat heb je als or aan zo'n game? Omdat elke opdracht een ander karakter draagt, worden alle kwaliteiten van het or-team getest. Een groot team heeft als voordeel dat, mits goed aangestuurd, subgroepen aan deelopdrachten kunnen werken. Het kleine or-team heeft als voordeel dat de besluitvorming snel verloopt en groepsprocessen eenvoudiger zijn. De or-game is een vernieuwende manier van



De ondernemingsraad van Sonneveld ging uiteindelijk met de beker naar huis.

leren. Het stelt teams in de gelegenheid onder flinke tijdsdruk te werken aan een breed pakket aan opdrachten, die stuk voor stuk ontleend zijn aan de werkelijkheid. Het is een simulatie waarbij de or zelf aan de knoppen zit en beslissingen neemt. Het verschil met een rollenspel is dat je je niet verplaatst in een andere rol of context, maar dat je kunt handelen binnen een gecontroleerde omgeving in een vertrouwde context. Je kunt oefenen met situaties die je in de werkelijkheid kunt tegenkomen. Maar ze kunnen zich ook bekwamen in het reageren op onverwachte gebeurtenissen. En de or-game heeft als voordeel dat je ongebreidel fouten kunt maken zonder dat dit desastreuze gevolgen heeft. ←

Geraldo Kumeling is trainer/adviseur Medezeggenschap bij Bureau Zuidema, the influence company



Uitdaging

Wil je de uitdaging aangaan? Op 3 en 4 december staat weer een or-game gepland. Je kunt je aanmelden via www.zuidema.nl.

Competenties waar op wordt beoordeeld:

- Besluitvaardigheid
- Initiatief
- Teamwerk
- Communicatie
- Resultaatgerichtheid
- Onderhandelen
- Beïnvloeden