

Praktijkcase Dynamische functiebeschrijvingen

Een belangrijke uitdaging van HRM is het mogelijk maken dat medewerkers tot hun pensioen in dienst blijven, ook als de functie eisen stelt aan kwaliteiten die met het ouder worden zwakker worden, met name fysieke kracht en snelheid.

Een Dynamische Functiebeschrijving is een beschrijving van samenhangende taken en competenties, geïntegreerd in geldende verantwoordelijkheden en bevoegdheden, die door opbouw- en afbouwelementen in hun geheel een dynamische functie vormen ter bevordering van het inzetten van toenemende competenties en ter voorkoming van voortijdig uitval door leeftijdgerelateerde vermogens van functie-uitvoerders.

De functie wordt op aspecten onderzocht die voor bepaalde leeftijdsgroepen een rol van belang spelen. Voor de classificatie worden gezichtspunten gehanteerd, zoals: fysieke en arbobelasting, work-life aspecten, afbreukrisico, in-uitstroom, verzuim en klant- en produktfactoren. In de slotfase worden aspecten in de functie verwerkt in relatie tot de functieomgeving en de organisatie en de huidige regelgeving (CAO e.d.), voorzover die de leeftijdbestendigheid van een functie zouden kunnen bevorderen (bijvoorbeeld die over nachtdiensten). De functiebeschrijving is dynamisch geworden omdat deze de aanpassing aangeeft voor de verschillende levensfasen waarin functie-uitvoerders kunnen verkeren. Voor u kan deze manier van functiebeschrijving, opleveren dat u meer zicht krijgt op de knelpunten in de leeftijdbestendigheid van bepaalde functies en worden oplossingen hiervoor ontwikkeld. Het draagt tevens bij aan de ontwikkeling van de levensbestendigheid van uw organisatie als geheel. Bureau Zuidema kan in samenwerking met Bureau Ageproof een workshop voor u opzetten om deze methode nader toe te lichten, of functies in uw organisatie dynamisch beschrijven, eventueel bij wijze van pilot.

Kijk voor meer informatie op www.ageproof.nl