

Invloed uitoefenen kun je leren!

Wat is invloed eigenlijk? Je kunt invloed op verschillende manieren benaderen: vanuit tijd, de elementen, technologie, politiek of taal bijvoorbeeld. Bureau Zuidema kijkt naar de gedragskant van invloed. Hoe kun je invloed uitoefenen op een persoon met behoud van relatie? Invloed gaat bij Zuidema dus over het effect van bepaald gedrag.

Roger Harrisson en David Berlew, twee organisatiepsychologen uit Amerika vroegen zich begin jaren zeventig af hoe ze meer invloed konden uitoefenen, los van een rol of positie. Ze ontdekten dat diegenen die hun gedrag aanpasten aan de situatie of de persoon tegenover zich, meer voor elkaar kregen dan diegenen die vooral hun eigen voorkeursgedrag – ongeacht de context – lieten zien. Op basis hiervan ontwikkelden zij het Invloedmodel®. Dit zeer krachtige model vormt de basis van de training Inzicht in Invloed®. Deze internationale training werd in 1976 mede door Bureau Zuidema ontwikkeld.

Meer dan vakkennis

In de huidige tijd speelt het ontwikkelen van invloed een steeds belangrijkere rol.

Voorafgaand aan je loopbaan doe je veel vakkennis op tijdens je opleiding.

Kennis die je nodig hebt in de organisatie, om je ideeën, plannen en visie vorm te geven. Maar met vakkennis alleen red je het niet. Om je plannen, ideeën en voorstellen geaccepteerd te krijgen, heb je anderen nodig en zul je draagvlak moeten creëren.

Invloed zonder macht

Maar hoe kun je je doelen bereiken als je niet vanuit een hiërarchische rol of positie invloed kunt uitoefenen? Je zult over de juiste vaardigheden moeten beschikken. Invloed uitoefenen zonder macht kun je leren. De training Inzicht in Invloed® geeft praktische handvatten én de gelegenheid te oefenen met ander gedrag. Je leert ineffectieve patronen te doorbreken en je effectieve gedrag nog meer tot zijn recht te laten komen. Het Invloedmodel® is de kapstok waarmee je naar je eigen invloedgedrag kunt kijken: wat doe ik effectief en waar kan ik nog meer winst behalen? Altijd met behoud of verbetering van de relatie. ■

